

VALUTAZIONE RISCHIO DA STRESS LAVORO CORRELATO

Premessa

I datori di lavoro hanno l'obbligo giuridico di tutelare la salute e sicurezza sul lavoro dei lavoratori; ai sensi dell'art. 28 del D.Lgs. 81/2008, **a partire dal 1° agosto 2010**, questo dovere si estende ai problemi di stress lavoro-correlato in quanto essi incidano su un fattore di rischio lavorativo rilevante ai fini della tutela della salute e della sicurezza.

L'obiettivo di questo corso è offrire ai datori di lavoro e ai lavoratori un quadro di riferimento per individuare e prevenire e gestire problemi di stress.

L'impostazione operativa consentirà ai responsabili aziendali di acquisire un approccio più consapevole che, alla luce dei precetti normativi, può introdurre una sensibilità maggiore al benessere organizzativo.

Il benessere organizzativo è una condizione fondamentale non solo per limitare i disagi legati allo stress lavoro correlato, ma anche per gestire nella maniera migliore le risorse umane, che in un clima positivo sviluppano al meglio le proprie potenzialità, con grande vantaggio competitivo per l'azienda.

Programma

- Il D.Lgs. 81/08 e lo stress lavoro-correlato
- Le richieste normative minime del testo unico e le richieste di secondo livello
- Riferimenti normativi extra decreto
- Lo stress lavoro-correlato: risvolti professionali e sociali
- Fattori di rischio, sintomi, malattie
- Il processo di Valutazione dei rischi in conformità con la normativa
- Strumenti d'indagine, prevenzione, intervento
- Ruoli coinvolti nella valutazione e gestione dei rischi
- Misurazione e valutazione dei rischi stress lavoro-correlato
- Interventi correttivi e migliorativi per la gestione di eventi stressanti
- Casi Studio

Destinatari

Datori di lavoro, Dirigenti, RSPP, ASPP

Docente

Dott.sa Raffaella Dellavalle, esperta in organizzazione e formazione